

JULIO 2024

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PRIMER SEMESTRE 2024

ÍNDICE

HITOS PRINCIPALES	2
EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES	3
PERSONAS EN EL CENTRO	4
Liderazgo	4
Reconocimiento del mérito	5
Diversidad	5
Entornos	6
Acceso a derechos	7
PLANETA POSITIVO	9
Clima	9
Agua	12
Biodiversidad	12
Circularidad	13
LIDERAZGO EXPONENCIAL	14
Gobernanza	14
Cadena de suministro sostenible	14
Ética y anticorrupción	15
Innovación	15
Transparencia	16
INTEGRAR PARA TRANSFORMAR	17
Diferencia sostenible en cada proyecto	17
Ecosistemas locales	19
Financiación de impacto	21

El informe en un vistazo

El presente Informe recoge los principales hitos y avances en sostenibilidad conseguidos por ACCIONA Energía durante el primer semestre de 2024 y detalla el desempeño de los principales indicadores ESG, comparándolos con el mismo periodo del año anterior. El informe destaca iniciativas innovadoras surgidas de los proyectos en materia medioambiental y social, vinculadas al Plan Director de Sostenibilidad 2025.

HITOS PRINCIPALES

- El **100% del CAPEX** está **alineado** con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles.
- La **producción de más de 13 TWh de energía renovable** ha **evitado la emisión** a la atmósfera de más de **7 millones de toneladas de CO2e**.
- Las **emisiones de Alcance 1 y 2 han aumentado un 46%**, en su mayor parte debido a la entrada en operación de nuevos activos, con un mayor consumo de energía eléctrica que ha incrementado las emisiones de alcance 2 que se neutralizará a fin de año con la compra de atributos renovables para la electricidad consumida. Las emisiones de alcance 1 han aumentado ligeramente en el período fundamentalmente por arranques en plantas de biomasa.
- El **ratio de emisiones generadas vs emisiones evitadas en tCO2e es 1:388**.
- El **98% de los residuos que se han generado se han valorizado**, a través de los diferentes programas de economía circular para las palas, cenizas y escorias de biomasa y resto de residuos valorizables.
- Se han plantado de forma voluntaria 94.385 árboles en S1 2024, acumulando 411.204 árboles en el periodo 2021 – S1 2024 (cumplido el 70% del objetivo de plantaciones definido en el PDS).
- El **índice de frecuencia de empleados propios y subcontratistas ha aumentado**, porque aun teniendo menos accidentes en el período, ha habido una reducción significativa en el número de horas trabajadas.
- Se están desarrollando **121 proyectos para la creación de impacto positivo en las comunidades** en 18 países con más de **87.000 beneficiarios directos**.
- 367 voluntarios de ACCIONA Energía han participado en diversas iniciativas en las que han dedicado 2.042 horas a trabajos en la comunidad.
- El **Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno** ha renovado su **certificación ISO 37001 e ISO 19601 en España**, y se ha **certificado por primera vez en México** en la norma ISO 37001.
- Se han **auditado in situ el 100% de los proveedores críticos** en el período (85 tier 1 y 16 tier 2)
- El porcentaje de financiación sostenible aumenta 6 puntos, con **5.129 MM€ de deuda corporativa verde o ligada a objetivos de sostenibilidad**.
- Aprobadas 26 Instrucciones corporativas que permitirán incrementar el aseguramiento de la información no financiera hasta el nivel “Razonable” equiparándolo con la exigencia de la información financiera.
- A cierre del primer semestre 2024, el 92% de la deuda corporativa bruta de ACCIONA Energía está categorizada como Verde (84%) y Sustainability-linked (8%).
- ACCIONA celebró la primera *Sustainability Week* en su campus de Madrid, un evento que reunió a un centenar de profesionales para intercambiar experiencias y conocimientos en sostenibilidad estratégica.

EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

Ambientales	S1 2024	S1 2023	Var.	Desarrollo del indicador en el pilar del PDS
CAPEX alineado con la taxonomía europea (%)	100%	100%	Opp	
Producción de energía renovable (GWh)	13.441	12.482	7,68%	Planeta Positivo -> Clima
Emisiones evitadas (millones tCO ₂ e)	7,2	6,9	4%	
Emisiones GEI alcance 1+2 (tCO ₂ e)	18.045	12.381	46%	Planeta Positivo -> Agua
Intensidad de emisiones GEI (tCO ₂ e/GWh)	1,34	0,99	35%	
Residuos a vertedero (kt)	0,483	0,682	-29%	Planeta Positivo -> Economía Circular
Valorización de residuos (%)	98%	96%	+1,4pp	
Consumo de agua (hm ³)	0,49	0,66	-25%	Planeta Positivo -> Biodiversidad
Emisiones netas positivas a través de soluciones basadas en la naturaleza (nº de árboles plantados)	94.385	54.264	74%	
Sociales	S1 2024	S1 2023	Var.	
Plantilla ACCIONA Energía (FTE)	3.205	2.974	8%	Personas en el centro -> Reconocimiento del mérito
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	27,1%	27,3%	-0,2pp	Personas en el centro -> Diversidad
Personas con discapacidad en España (%)	1,8%	1,4%	+0,4pp	
Índice de frecuencia – empleados y subcontratistas	0,50	0,36	39%	Personas en el centro -> Entornos
Fallecidos (nº)	0	0	0	Integrar para transform -> Diferencia Sostenible
Proyectos con Gestión del Impacto Social (nº)	121	117	3%	
Horas de voluntariado de empleados (n.º)	2042	1166	75%	Integrar para transform -> Ecosistemas locales
Gobernanza	S1 2024	S1 2023	Var.	
Proveedores totales (nº)	2.634	2.579	2%	Liderazgo Exponencial -> Gobernanza
Proveedores auditados (%) ¹	100%	100%	--	
Proveedores No Go (nº)	35	31	13%	Liderazgo Exponencial -> Cadena de Suministro
Comunicaciones en el canal ético (nº)	17	9	89%	
Proceso de debida diligencia a terceras partes (nº)	73	37	97%	Liderazgo Exponencial -> Gobernanza
Financiación sostenible (%) ²	92%	86%	+6pp	
Controversias abiertas (nº)	0	0	--	Integrar para transform -> Financiación de Impacto

¹ Proveedores auditados / proveedores estratégicos.

² Financiación sostenible / deuda total en el período.

PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRA VENTAJA PROVIENE DE LAS PERSONAS. POR ELLO, NECESITAMOS DESARROLLAR AGENTES DE CAMBIO CAPACES DE APORTAR VALOR DIFERENCIAL. BUSCAMOS FOMENTAR UN ENTORNO DIVERSO E INCLUSIVO EN EL QUE TODO EL MUNDO SEA CAPAZ DE MAXIMIZAR SU POTENCIAL. UN ENTORNO TRANSFORMADOR QUE SEA EL REFLEJO DE NUESTROS VALORES, GARANTIZANDO EN TODO MOMENTO EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN EN NUESTROS SISTEMAS DE VALOR.

LIDERAZGO

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía desarrollar agentes de cambio capaces de aportar un valor diferencial. Implica formar líderes que no solo dirijan, sino que también inspiren y motiven, promoviendo la innovación y la excelencia en cada proyecto.

PERSONAS EN EL CENTRO -> Liderazgo -> Madrid, España -> Sustainability Week

ACCIONA celebró la *Sustainability Week* en su campus de Madrid, un evento que reunió a un centenar de profesionales para intercambiar experiencias y conocimientos en sostenibilidad. Durante tres días, se exploraron diversas temáticas clave, proporcionando a los equipos herramientas prácticas para implantar estrategias sostenibles en sus áreas de trabajo.

La *Sustainability Week* incluyó seis sesiones formativas que abordaron aspectos cruciales como la descarbonización, el impacto social, el diseño regenerativo, los nuevos desarrollos en informes de sostenibilidad y la creación de propuestas de valor sostenibles. Además, se ofreció un taller de comunicación para mejorar las habilidades en esta área vital.

Este evento es una demostración del compromiso de ACCIONA con la innovación y la excelencia, y su enfoque en preparar a sus equipos para enfrentar los desafíos futuros. La semana no solo fortaleció el liderazgo de la compañía en sostenibilidad, sino que también fomentó un entorno de aprendizaje continuo y colaboración.

PERSONAS EN EL CENTRO -> Liderazgo -> Madrid, España -> Premio El Economista a la empresa más sostenible del IBEX-35

ACCIONA Energía fue galardonada en la X Edición de los Premios Inversión a Fondo del diario *elEconomista* en la categoría “Mejor valor del ranking ESG”.

La compañía logró el puesto más alto del IBEX 35 en cuanto a criterios ambientales, sociales y de gobernanza, según el ranking ESG que elabora anualmente *elEconomista* y que actualiza semestralmente (en la revisión efectuada en marzo de 2024, la compañía sigue manteniendo la mayor puntuación ESG en este ranking).

Este premio es fruto del compromiso de más de 30 años desarrollando soluciones para la descarbonización de la economía, generando un impacto positivo en el planeta y en las comunidades en las que trabajamos.

RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía ser capaz de atraer, desarrollar y retener el mejor talento mediante políticas y procedimientos que permitan a los empleados desarrollarse personal y profesionalmente. ACCIONA Energía fomenta la excelencia y premia el desempeño y potencial sobresaliente.

Perfil del equipo humano de ACCIONA Energía

ACCIONA Energía ha cerrado el primer semestre de 2024 con un total de 3.205 empleados, lo que supone un incremento del 8% respecto al mismo periodo del año anterior. Del total de la plantilla, el 25,6% son mujeres.

En conjunto, en la compañía existen hasta un total de 53 nacionalidades con presencia en 23 países.

El incremento en la plantilla, evaluado en los periodos interanuales de 2023 y 2024, se debe a crecimiento orgánico por crecimiento en actividad (nuevas instalaciones, tecnologías y países) y por la integración de la plantilla de Solideo.

PERSONAS EN EL CENTRO -> Reconocimiento -> Global -> Programa Academy

El Programa Academy de ACCIONA es una iniciativa global que se ha implantado en 7 países con 27 ediciones, incluyendo siete en España, y más de 700 estudiantes participantes. El programa tiene como objetivos promover la empleabilidad, atraer talento joven y desarrollar habilidades blandas esenciales para el entorno profesional.

La edición híbrida de 2024 seleccionó 42 estudiantes de 21 universidades y 8 ubicaciones diferentes de España, con un 60% de participación femenina y un 5% de perfiles con discapacidad. Durante el programa, los estudiantes participaron en sesiones online y presenciales, donde aprendieron sobre la compañía y sus negocios mediante el método *Learning by Doing*. Además, se realizaron talleres de habilidades blandas y sesiones de oportunidades profesionales.

Uno de los puntos destacados del programa fue el reto *Smart Cities*, donde los estudiantes trabajaron en equipos para desarrollar soluciones de sostenibilidad regenerativa alineadas con los negocios de ACCIONA, presentadas al final del programa.

El programa concluyó con una charla inspiradora sobre diversidad, brindada por un ponente externo. Este programa es una puerta de entrada para muchos de estos estudiantes al programa de becas de ACCIONA, facilitando su integración en el mundo profesional.

DIVERSIDAD

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía fomentar un entorno en el que todos y todas se sientan capaces de participar y alcanzar su potencial, que permite a las organizaciones aumentar de forma eficaz el compromiso de sus empleados y lograr un aumento de la productividad y la cohesión.

Este semestre la plantilla se ha incrementado aproximadamente un 7 % con respecto al inicio del año anterior, hasta llegar a los 3.205 empleados.

El porcentaje de mujeres en posiciones gerenciales y directivas se mantiene en un 27%.

El porcentaje de la plantilla con discapacidad se sitúa en un 1,82 % de empleo directo frente a la plantilla total en España.

E N T O R N O S

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía crear entornos de trabajo seguros y flexibles que faciliten el bienestar de los profesionales y contribuir positivamente a nuestro entorno cercano.

| SEGURIDAD Y SALUD

El índice de frecuencia (número de accidentes con baja que se produce por cada 200.000 horas) de accidentes de empleados propios y de subcontratistas ha experimentado un aumento del 39% debido a la disminución en el número de horas trabajadas. El número de accidentes con baja ha sido de 18 (19 en el mismo período del año anterior) pero el número de horas trabajadas ha sido un millón menos. Debido a la fórmula de cálculo del IF: nº de accidentes con baja / nº de horas trabajadas, a pesar de tener menos accidentes el IF se ha incrementado.

Cabe destacar la reducción drástica de los accidentes con baja en Solideo, que tuvo 18 accidentes con baja en 2023; tras la implantación de un plan de choque especialmente diseñado tras la integración en ACCIONA Energía, los accidentes con baja se han reducido a 2 en este primer semestre.

PERSONAS EN EL CENTRO -> Entornos -> Actuaciones frente al riesgo por exposición a altas temperaturas

La mayor parte de las actividades de la compañía se realizan en entornos abiertos, donde los trabajadores están expuestos a condiciones ambientales.

Se ha desarrollado un plan específico para el personal de las áreas de Construcción y de O&M para mejorar la información y control de este riesgo: actualización de las pautas de actuación, formaciones específicas, puntos de encuentro con proveedores, campañas de concienciación, realización de un vídeo informativo, seguimiento específico desde el área de Vigilancia de la Salud y en algunos casos adecuación de los horarios de trabajo para evitar las horas de mayor exposición.

Programa de Salud y Bienestar

El Programa de Salud y Bienestar de ACCIONA ha desarrollado dos importantes campañas a nivel mundial: una enfocada en la nutrición saludable y otra en el equilibrio emocional.

Nutrición Saludable: Esta campaña promueve una alimentación saludable con alimentos de cercanía y de cultivo sostenible, fomentando el consumo de productos de kilómetro cero. Se han realizado 7 puntos de encuentro desde el inicio del programa en 2023. En 2024, se llevaron a cabo 2 sesiones adicionales. Las campañas están disponibles en español, inglés y portugués, en formatos presencial y online.

Equilibrio Emocional: la campaña de equilibrio emocional aborda temas como el estrés en el trabajo, proporcionando herramientas para una adecuada gestión emocional. Desde 2023, se han realizado 6 puntos de encuentro a través de sesiones online y presenciales en todo el mundo. En el primer semestre de 2024,

se llevaron a cabo las dos últimas sesiones. Esta campaña también está disponible en español, inglés y portugués, tanto presencialmente como online.

PREMIO A LOS MEJORES HÁBITOS SALUDABLES EN EL ENTORNO LABORAL

ACCIONA ha sido galardonada con el [Premio ASEPEYO](#) a la mejor práctica de hábitos saludables en el entorno laboral en España. Este reconocimiento destaca la importancia que la compañía otorga a la información y concienciación sobre hábitos de vida saludables, pilares fundamentales para una salud integral y un estado de bienestar individual y social. El compromiso de ACCIONA con la promoción de hábitos saludables en el trabajo refuerza su dedicación al bienestar de sus empleados y a la creación de un entorno laboral saludable y sostenible.

PERSONAS EN EL CENTRO -> Entornos -> Consultas externas de especialistas médicos

ACCIONA ha implementado un programa de especialidades médicas en el Campus ACCIONA en España, con el objetivo de reducir los desplazamientos de los trabajadores para realizar consultas médicas y disminuir la lista de espera. Se han puesto a disposición de los empleados servicios de medicina general, dermatología, medicina interna, radiología, cardiología, urología, traumatología, neumología, psicología, nutrición y fisioterapia.

PERSONAS EN EL CENTRO -> Entornos -> Espacios cardiosaludables

ACCIONA ha creado espacios de trabajo cardiosaludables en España a través de la dotación de desfibriladores automáticos (DEA) en los centros de trabajo y la formación voluntaria de los empleados para responder a situaciones de emergencia cardíaca. Este esfuerzo refuerza el compromiso de ACCIONA con la salud y seguridad de sus empleados, proporcionando las herramientas y conocimientos necesarios para salvar vidas en caso de emergencias cardíacas.

ACCESO A DERECHOS

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía que los derechos de las personas que forman parte de los sistemas de valor de la compañía se cumplan. Implica la no complicidad en ninguna forma de abuso o vulneración de estos derechos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad, en todas las actividades y áreas geográficas donde la compañía está presente.

| SALVAGUARDAS SOCIALES

Los Principios de Actuación y de Conducta Ética del Código de Conducta establecen el compromiso de ACCIONA Energía con el respeto de los derechos humanos y libertades públicas reconocidas internacionalmente. La Política de Derechos Humanos establece los principios de conducta empresarial responsable y la estrategia de diligencia debida, mediante la que la compañía se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, minimizar, abordar, eliminar, supervisar, remediar y comunicar los efectos adversos, reales o potenciales de sus actividades y relaciones comerciales sobre los derechos humanos.

ACCIONA Energía cuenta con un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) está fundamentado en los modelos de control interno elaborados por COSO *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway, en español), y en la metodología de aseguramiento combinado de la compañía en torno al modelo de las tres líneas de defensa. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

Durante el primer semestre de 2024, se ha finalizado el procedimiento interno de supervisión del SCISS. Los resultados de esta supervisión han sido comunicados a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración a través de la Dirección de Auditoría Interna.

PLANETA POSITIVO

INVERTIMOS EN REGENERAR EL PLANETA. POR ESE MOTIVO, NUESTRO MODELO DE NEGOCIO APORTA SOLUCIONES A LA CRISIS CLIMÁTICA Y CONTRIBUYE AL DESARROLLO SOSTENIBLE. A TRAVÉS DE NUESTROS PROYECTOS, Y DESDE UN ENFOQUE CIRCULAR, PRIORIZAMOS LA REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y SU VALORIZACIÓN, EL ACCESO UNIVERSAL AL AGUA, SU GESTIÓN SOSTENIBLE, LA PROMOCIÓN DE UNA ECONOMÍA DESCARBONIZADA Y LA GENERACIÓN DE UN IMPACTO POSITIVO EN EL CAPITAL NATURAL.

CLIMA

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía realizar una contribución positiva al clima con su modelo de negocio enfocado en la descarbonización de la economía y con un compromiso público de reducción de emisiones bajo el escenario de 1,5°C, el más exigente validado por la ciencia. La compañía convierte este compromiso en un elemento de toma de decisiones de negocio.

Generación renovable y emisiones evitadas

La producción de energía renovable de ACCIONA Energía ha aumentado un 8% en este semestre en comparación con el semestre anterior, impulsada principalmente por la entrada en operación de nuevos activos en Estados Unidos y Perú, principalmente.

Este aumento en la producción, completamente de origen renovable, ha permitido evitar la emisión de 7.225.201 toneladas de CO₂e a la atmósfera.

Principales cifras taxonómicas

En 2024, el alineamiento de la inversión (CapEx) realizada por ACCIONA Energía con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles alcanza el 100 %, manteniendo las cifras de años anteriores.

Entre el periodo S1 2023 y S1 2024, se observa una disminución en los porcentajes elegibles de CapEx, OpEx y Ventas. Esto es debido por un aumento de la actividad de comercialización de energía renovable junto con las actividades de desarrollo en las que se buscan y evalúan posibles emplazamientos para nuevos proyectos en Chile y Australia.

Todas las nuevas inversiones elegibles mantienen la totalidad del CapEx alineado al 100%.

El aumento de los % de alineamiento de OpEx y cifras de ventas respecto al mismo ejercicio del año anterior, situándose ambos en torno al 97%, es un indicativo claro del compromiso que tiene ACCIONA Energía con el desarrollo de soluciones sostenibles para la descarbonización de la economía.

ALINEAMIENTO CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES

MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN

		S1 2023			S1 2024		
	TOTAL	ELEGIBLE (SOBRE CIFRA TOTAL)	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	TOTAL	ELEGIBLE (SOBRE CIFRA TOTAL)	ALINEADO (SOBRE CIFRA ELEGIBLE)	
CAPEX	%	N/A	96,9%	100%	N/A	95,5%	100%
OPEX	%	N/A	95,8%	95,7%	N/A	89,7%	96,8%
VENTAS	%	N/A	57,3%	96,6%	N/A	51,0%	97,4%

EMISIONES PROPIAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

		2024		
Emisiones generadas (t CO _{2e})		A.1	A.2	ΔtCO _{2e} H1 2024 vs H1 2023
Energía		6.187	11.858	+46%

Se ha registrado un aumento de las emisiones en comparación con el mismo período del ejercicio anterior, atribuible a dos factores principales:

- **Incorporación de nuevos activos de generación en Estados Unidos:** En el primer semestre de 2024 han entrado en operación Cunningham, Fort Bend, High Point y Red Tailed Hawk. Esto ha supuesto 3.588 toneladas de CO₂ adicionales en el alcance 2, que se neutralizarán a fin de año mediante la compra de atributos renovables.
- **Mayor consumo de auxiliares** por temperaturas altas en India y por menor producción en algunos activos en Australia, Canadá e Italia.

En cómputo general el 94% de estas mayores emisiones de Alcance 2 se neutralizarán a fin de año por la compra de atributos renovables asociados al consumo de electricidad. La previsión es que ACCIONA Energía cumplirá su objetivo SBTi (Science Based Targets initiative) definido para el año 2024.

| FONDO DE DESCARBONIZACIÓN

ACCIONA cuenta con un fondo de descarbonización cuyo presupuesto procede de la repercusión del precio interno del carbono en sus actividades. El fondo se destina a la financiación de proyectos para la reducción de la huella de carbono y la compra de créditos para la neutralidad climática.

La financiación de iniciativas para la descarbonización a través del fondo se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso. En una primera fase, un comité de selección decide qué propuestas son prioritarias según su impacto y rentabilidad, para que finalmente un comité compuesto por miembros de la alta dirección determine la asignación de fondos a los proyectos de mayor potencial.

Durante este primer semestre se ha lanzado también la cuarta edición del Fondo de Descarbonización mediante la apertura de una convocatoria para la recepción de propuestas, que serán financiadas por el Fondo de Descarbonización en 2025.

PLANETA POSITIVO → CLIMA → Fondo de descarbonización → España → Captura de CO₂ biogénico para la fabricación de metanol

El objetivo principal del proyecto es realizar un estudio de viabilidad para instalar un sistema de captura de CO₂ e integrarlo con la producción de hidrógeno renovable para generar e-MeOH, respondiendo al interés del mercado en metanol renovable para transporte marítimo y aviación. Los objetivos específicos son: analizar técnica y económicamente las alternativas de captura de CO₂ y la infraestructura logística; desarrollar conocimiento interno para futuros proyectos de e-MeOH a gran escala; y evaluar la aplicación de las conclusiones del estudio en un proyecto real de ACCIONAPLUG.

Informe de Sostenibilidad alineado con el marco TCFD

En febrero de 2024, ACCIONA Energía publicó su nuevo [Informe de Sostenibilidad](#), conforme a los estándares temáticos de la nueva Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés).

El capítulo de Cambio Climático de este año se ha elaborado conforme al estándar E1 del reglamento delegado (ESRS) de la directiva, asegurando plena interoperabilidad bajo los criterios del marco para la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures*, aplicando además el principio de doble materialidad para evaluar el impacto.

Durante el proceso de evaluación y gestión de riesgos llevado a cabo en 2023 se analizaron 8 eventos potenciales de riesgo relacionados con el cambio climático, ocasionados tanto en operaciones propias como en la cadena de valor (upstream y downstream). De esta evaluación, 8 situaciones de riesgo se consideraron relevantes a nivel de compañía. No se observaron impactos financieros significativos derivados de los riesgos climáticos físicos o transicionales. Se considera que el modelo de operación es robusto y resiliente frente al cambio climático. Los riesgos analizados tienen un impacto potencial moderadamente bajo y se observa un impacto alto en cuanto a las oportunidades.

ACCIONA Energía ha establecido una ambiciosa hoja de ruta para alcanzar el objetivo de ser Net Zero, cumpliendo con la reducción de emisiones generadas, tanto propias como de la cadena de suministro, en el período 2017-2030. Este plan está alineado con la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para mantener el aumento de la temperatura global por debajo de 1,5 °C, y alcanzar el estado de Net Zero Carbon en 2040 (alcances 1 y 2) y en 2050 (alcance 3).

El capítulo de Cambio Climático anteriormente mencionado detalla de manera específica la información sobre la gobernanza, los resultados del análisis de riesgos y oportunidades, y la estrategia adoptada por la compañía para alcanzar sus objetivos climáticos.

A G U A

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía trabajar para garantizar la gestión sostenible del agua.

Durante este semestre, el consumo de agua ha experimentado un descenso del 25 %, con respecto al primer semestre del ejercicio anterior, debido a un menor consumo de agua en plantas de biomasa, por menor producción.

B I O D I V E R S I D A D

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía incrementar el capital natural, mediante la inversión en la protección, conservación y regeneración de ecosistemas naturales. Las energías renovables y las infraestructuras verdes son parte de la ecuación.

En materia de biodiversidad, ACCIONA Energía (a través de su empresa matriz ACCIONA, empresa miembro del TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)), ha trabajado durante el primer semestre en varios grupos de trabajo dedicados al desarrollo de borradores de guías sectoriales. Además, como *Adopter*, ACCIONA se ha comprometido a publicar a lo largo de 2024 el primer análisis completo según la metodología LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare).

PLANETA POSITIVO -> Biodiversidad -> España -> Programas de reforzamiento de poblaciones de aves en el entorno de parques eólicos

ACCIONA Energía está desarrollando diferentes iniciativas para la protección y reforzamiento de poblaciones de aves afectadas por la incidencia de parques eólicos:

- **Programa para reforzar la población de cernícalo primilla en la zona de Campillos (Málaga)**, promoviendo el establecimiento de una colonia, para lo que se han realizado actuaciones de adecuación del primillar existente para acoger a crías de la especie (25 ejemplares) que serán criados y alimentados antes de su liberación para iniciar la migración en agosto. El siguiente año se espera que regresen al lugar de cría y se vaya formando una colonia estable en la zona. El programa tendrá una duración de 5 años.

- **Programa para seguimiento y marcaje de ejemplares de milano real.** Se ha realizado el seguimiento de marcajes de ejemplares migrantes marcados en 2023 para conocer sus movimientos y riesgo en el entorno del parque eólico Celadas. También se ha realizado un censo para conocer la población residente en la comarca del Cerrato, en el entorno de otro de los parques eólicos de la compañía.

C I R C U L A R I D A D

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía priorizar la reducción a cero de los residuos generados, utilizar materiales renovables y reciclados, y dar nueva vida a los recursos.

Ha disminuido en un 29% el porcentaje de residuos destinados a vertedero, debido fundamentalmente a la finalización de las paradas por mantenimiento en las biomasas y la vuelta al régimen normal de operación. En esta misma línea, el porcentaje de valorización total de residuos este semestre ha aumentado 1,4 puntos porcentuales un 8 % con respecto al primer semestre de 2023.

PLANETA POSITIVO -> Economía Circular -> Navarra y Galicia, España -> Reducción de residuos peligrosos en O&M de parques eólicos

Se ha sustituido material de limpieza (trapos/papel) por paños reutilizables. Todos los residuos generados en el proceso son reaprovechados, consiguiendo un proceso “Cero residuos”.

A lo largo del primer semestre de 2024 se ha culminado una primera prueba piloto en parques eólicos en Galicia y Navarra (304 MW en operación), evitando la generación de 9,7 ton de residuos peligrosos anualmente.

Tras este resultado se está analizando el escalado de la iniciativa a diferentes parques eólicos en España.

LIDERAZGO EXPONENCIAL

NO SOMOS NEUTRALES, PERSEGUIMOS UN PROPÓSITO. TODAS LAS PERSONAS DE ACCIONA ENERGÍA COMPARTEN EL COMPROMISO DE IR MÁS ALLÁ DEL “BUSINESS AS USUAL” CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR UN VALOR DIFERENCIAL REGENERATIVO INNOVADOR EN TODO LO QUE HACEMOS. PARA ELLO, IMPULSAMOS UNA CULTURA DE MEJORA Y SUPERACIÓN CONSTANTE, PRIMANDO LA TRANSPARENCIA Y EL ALINEAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE TODA LA COMPAÑÍA CON NUESTRO PROPÓSITO Y RAZÓN DE SER.

GOBERNANZA

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía que los sistemas de gobierno y dirección de la compañía evolucionen para incorporar a sus tareas la articulación de mecanismos que permitan impulsar el propósito con autenticidad, asumiendo nuevas responsabilidades, evolucionando los sistemas de incentivo y liderando con el ejemplo.

ACCIONA Energía cuenta con una Política de Composición del Consejo de Administración donde se plasma el objetivo de alcanzar una mayor paridad de género en su órgano de gobierno. En este sentido, en cuanto al porcentaje que representan las mujeres consejeras respecto del total de miembros del Consejo de Administración al cierre del primer semestre de 2024 era de un 45 %.

CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

Durante el primer semestre, ACCIONA Energía ha experimentado un incremento del 2% en el número de proveedores con compras activas, alcanzando un total de 2.634.

Se han realizado auditorías presenciales a 101 proveedores, de los que 85 son tier 1 y 16 son tier 2.

35 proveedores han sido calificados como proveedores No Go (y por tanto sin pedidos de compra asociados).

A nivel de grupo ACCIONA, y por tanto aplicables a ACCIONA Energía, se han logrado los siguientes avances con un impacto considerable en la sostenibilidad de la cadena de suministro:

- Finalización de la licitación y preacuerdo con Repsol para el suministro de HVO en España, combustible sintético que permite la reducción del 90% de las emisiones respecto al combustible fósil.
- Firma de una nueva edición del Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores (PCCO01).
- Actualización de la Matriz de Riesgos ESG en Cadena de Suministro, alineada con la Matriz de Riesgos Corporativa.

ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

ACCIONA Energía ha completado exitosamente el proceso de renovación de las certificaciones ISO 37001 y UNE 19601, validando así el compromiso continuo con la ética empresarial y el Compliance penal. En marzo de 2024, la empresa fue sometida a una rigurosa auditoría por parte de AENOR, durante la cual se evaluaron los sistemas de gestión para la prevención del soborno (ISO 37001) y para el compliance penal (UNE 19601), asegurando que ACCIONA Energía cumple con los estándares internacionales y nacionales más exigentes en estas áreas.

Cabe destacar que durante esta auditoría no se identificaron no conformidades ni observaciones, lo que refleja el sólido cumplimiento de ambas normas.

El proceso de renovación no solo asegura que ACCIONA Energía mantiene altos estándares en la prevención de sobornos y en la gestión del Compliance penal, sino que también reafirma el compromiso con la mejora continua, la excelencia operativa y el cumplimiento con la legalidad en todas sus operaciones.

ACCIONA Energía México ha alcanzado un hito significativo al obtener por primera vez la certificación ISO 37001, validando así el compromiso continuo con la ética empresarial y el Compliance penal. En mayo de 2024, las sociedades de ACCIONA Energía en México fueron sometidas a una rigurosa auditoría por parte de AENOR, durante la cual se evaluó la conformidad del sistema de gestión para la prevención del soborno con los requisitos establecidos en la norma ISO 37001, sin detectarse ninguna no conformidad.

Esta certificación es especialmente relevante en jurisdicciones como México, donde refuerza la posición de ACCIONA Energía México como líder en ética empresarial y establece un estándar ejemplar en el sector energético.

Por su parte, en relación con el proceso de debida diligencia a terceras partes -no proveedores- de ACCIONA Energía se han analizado y aprobado 73 expedientes en el primer semestre de 2024, lo que supone un aumento del 97% respecto de las cifras registradas en el primer semestre de 2023. Este aumento se debe a la mejora en el conocimiento de los procesos de debida diligencia requeridos en el marco de las aprobaciones de oportunidades comerciales y al compromiso de toda la compañía en su aplicación.

INNOVACIÓN

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía evolucionar el foco innovador para conectar la estrategia de innovación a su propósito regenerativo. La compañía quiere ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de sus proyectos.

Según el informe de la Comisión Europea “EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2023” ACCIONA es la 7ª empresa española (134 en Europa) que más esfuerzo realiza en I+D+i.

VEHICLE TO GRID (V2G) GANADOR DEL PREMIO POR LA CONSECUCCIÓN DEL ODS 7

Este semestre, el proyecto Vehicle to Grid (V2G) Islas Baleares de ACCIONA Energía ha sido reconocido como ganador de la IV Edición de los Reconocimientos go!ODS, organizados por el Pacto Mundial de la ONU España en colaboración con la Fundación Rafael del Pino, por su contribución a la consecución del ODS 7: Energía asequible y no contaminante, ya que supone poner en marcha la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional que funcionará en España.

En el Hub de Fotovoltaica Flotante de ACCIONA Energía en Sierra Brava se construye y pone en operación un nuevo campo de tecnología de membrana en este semestre.

Por último, se ha lanzado la 7ª edición de l'MNOVATION, el programa de innovación abierta que busca atraer conocimiento y capacidades para co-desarrollar las nuevas soluciones junto con las áreas de negocio de la compañía. 7 entidades seleccionadas de entre startups, scaleups, centros de tecnológicos y universidades, para dar respuesta a los retos de ACCIONA ENERGÍA.

El 100% de los proyectos de innovación de ACCIONA Energía en curso durante el primer semestre del 2024 (9 proyectos), incorporan algún componente regenerativo.

T R A N S P A R E N C I A

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de la promesa de la compañía en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.

| D I Á L O G O P E R M A N E N T E

Este semestre ACCIONA ha sido seleccionada como caso de estudio en el 5º Encuentro Europeo de Aprendizaje entre Pares sobre el Clima del Pacto Mundial por su avanzada aplicación de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), adelantándose un año a su obligatoriedad.

Gracias a la plataforma del Pacto Mundial, ACCIONA ha compartido su experiencia y ha ayudado a varias empresas en la complicada transición y cumplimiento de la nueva directiva. El informe de sostenibilidad de ACCIONA, estructurado bajo los ESRS, ha servido de referencia, permitiendo a la compañía liderar el camino hacia una mayor transparencia y responsabilidad en la información ESG.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

SOMOS CAPACES DE CREAR UNA DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO. NUESTRA FORMA DE HACER NEGOCIOS DE MANERA REGENERATIVA NOS REPRESENTA COMO COMPAÑÍA. PARA ELLO, A LA HORA DE DISEÑAR UN PROYECTO, BUSCAMOS CREAR UN VALOR ADICIONAL QUE CONTRIBUYA AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. CON ESTE FIN, AMPLIAMOS EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD A NUESTRA CADENA DE VALOR Y LO CANALIZAMOS A TRAVÉS DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES Y SU CAPACIDAD DE GENERAR UN IMPACTO POSITIVO.

DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía que las líneas de negocio y especialmente los proyectos desarrollan señas de identidad diferenciadoras de carácter regenerador/sostenible en la ejecución y que son reconocibles por terceros.

| REGENERATIVO POR DISEÑO

ACCIONA Energía sigue incorporando herramientas para maximizar los vectores regenerativos de sus proyectos. Un ejemplo destacado es la implantación de Carto, una herramienta de visualización de datos en formato de mapa. Esta herramienta es un elemento adicional que enriquece el análisis social y ambiental que ACCIONA Energía realiza en las fases de desarrollo de sus proyectos. La herramienta se basa en mapas de información pública y privada, proporcionando datos detallados a un nivel granular, enriqueciendo los primeros estudios sociales y ambientales que se realizan.

| GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

ACCIONA Energía cuenta, desde hace más de diez años, con una metodología de Gestión del Impacto Social que permite la identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto en una comunidad, así como, de gestión de la relación con las comunidades locales y otros grupos de interés.

Durante los primeros 6 meses del año, la metodología se ha implantado en 121 proyectos a nivel global, lo que supone un aumento del 3 % respecto al primer semestre de 2023.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR -> Diferencia Sostenible -> Palencia, España -> Premio Eolo 2024 a la integración rural de la eólica

El municipio palentino de Hornillos de Cerrato ha sido galardonado con el Premio EOLO, que otorga la Asociación Empresarial Eólica (AEE), por tratarse de un "municipio modélico" donde el desarrollo e integración de la energía eólica "se está haciendo con la máxima sintonía y compatibilidad con el resto de las actividades económicas, culturales y ambientales del territorio".

El municipio alberga 40 aerogeneradores pertenecientes a siete parques eólicos de ACCIONA Energía. Estas instalaciones renovables han recibido siempre el respaldo de la comunidad y han tenido un impacto económico y social significativo tanto en el municipio como en la comarca circundante. Prueba de ello es que la población de Hornillos de Cerrato ha aumentado de 110 habitantes en 2015 a 175 en 2023, demostrando cómo las energías renovables pueden contribuir a revitalizar la España vaciada.

El parque eólico 'Celada Fusión', el más reciente y moderno de los siete ubicados en Hornillos de Cerrato, se completó en 2022 y genera anualmente suficiente electricidad renovable para abastecer a 40.000 hogares. Su construcción supuso una inversión de más de 45 millones de euros y generó en torno a 280 puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos, de los cuales cinco se han mantenido para la operación y el mantenimiento del parque.

Tradicionalmente, la economía de Hornillos de Cerrato dependía de la agricultura, pero gracias a los ingresos generados por la energía eólica se han desarrollado nuevos servicios y empleos. Entre los más destacados se incluyen un servicio de taxi para llevar a las personas mayores al médico, un restaurante que atiende a los empleados de la empresa eólica, y subvenciones municipales para la fibra óptica y la electricidad. Además, se han construido nuevas instalaciones como una piscina, una pista de pádel y un minigolf.

El ayuntamiento de Hornillos de Cerrato también destina parte de los ingresos de la eólica a fomentar el turismo local, con la rehabilitación de las antiguas minas de yeso para hacerlas visitables, y con el proyecto 'Descubre El Cerrato Palentino'. Este último, presentado el pasado 31 de mayo, pretende promover el turismo en Herrera de Valdecañas, Hornillos de Cerrato y Valdecañas de Cerrato (Palencia) mediante una ruta de senderismo temática que recorre las inmediaciones del parque eólico Celada Fusión y conecta los tres municipios.

Para ACCIONA Energía es fundamental que el desarrollo de sus proyectos renovables se haga de forma ordenada y sostenible, así como garantizar que sus beneficios alcancen a los vecinos de las zonas donde se implantan. La compañía defiende una transición energética justa y sostenible, basada en el diálogo, el consenso y la contribución al desarrollo local.

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR -> Diferencia Sostenible -> Cuenca, España -> Programa "Desarrolla Villalba del Rey"

Esta iniciativa, que forma parte de la Gestión del Impacto Social de ACCIONA Energía, surge tras un proceso de diálogo y participación comunitaria para identificar medidas que fomenten el desarrollo socioeconómico del entorno donde se ubican varias de las instalaciones renovables de la Compañía.

Cuando ACCIONA Energía llega a un nuevo territorio, su prioridad es escuchar a la comunidad –agricultores, ganaderos, Ayuntamiento y asociaciones– para comprender sus desafíos y cómo la Compañía puede contribuir a abordarlos. En el caso de Villalba del Rey (Cuenca, España), los vecinos apostaron por estimular el rendimiento de la cooperativa olivarera, uno de los principales motores económicos del municipio, que reúne a un total de 74 socios que congregan una superficie de olivar de unas 450 hectáreas, en los que se cultivan unos 67.000 olivos.

Como parte del programa, ACCIONA Energía, en colaboración con la empresa AgroVidar, realizó un análisis exhaustivo para identificar áreas de mejora de la productividad e impulsar la rentabilidad de la cooperativa. Con el diagnóstico resultante, elaboraron una serie de propuestas que ACCIONA Energía está financiando, reinvertiendo una parte de los ingresos anuales para mejorar el bienestar de la comunidad local.

La implantación de las renovables en este municipio ha sido identificada como ejemplo de buenas prácticas por actores externos como la Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS-SDSN Spain) o Greenpeace y es un reflejo del compromiso de ACCIONA Energía por generar un impacto positivo en las comunidades en las que opera.

El programa "Desarrolla Villalba del Rey" de ACCIONA Energía ha sido reconocido como "Mejor Iniciativa de Integración Medioambiental" en los III Premios de El Periódico de la Energía.

E C O S I S T E M A S L O C A L E S

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía desarrollar conversaciones con los agentes del sistema de valor de la compañía poniendo en marcha programas de trabajo, iniciativas, proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas con el objetivo de acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El Programa de Voluntariado promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos. El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA Energía desarrolla sus proyectos, con la idea de aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno. El propósito último es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

En 2022 se puso en marcha el nuevo Programa de Voluntariado, estructurado en las siguientes tipologías:

FUNDACIÓN ACCIONA.ORG

Voluntariado impulsado por la Fundación, en áreas rurales, en proyectos de acceso a energía, agua y saneamiento en las zonas donde acciona.org está presente: México, Chile, Panamá, Perú, Filipinas, Etiopía y España.

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO

Liderado por recursos humanos, integra programas dirigidos nominalmente a empleados con un desempeño excepcional.

VOLUNTARIADO INSTITUCIONAL

Desarrollo de actividades con organizaciones del tercer sector (Fundaciones y ONGs), con las que ACCIONA Energía mantiene una relación de colaboración institucional.

VOLUNTARIADO DE PROYECTO

Se lleva a cabo en entornos donde se desarrollan proyectos de la compañía, con el fin de responder a las necesidades sociales y medioambientales locales y maximizar el impacto positivo de los proyectos sobre la comunidad.

La Oficina de Voluntariado gestiona de forma coordinada el Programa de Voluntariado de ACCIONA en las distintas áreas de la compañía.

En este primer semestre **367** voluntarios de ACCIONA Energía han participado en diversas iniciativas en las que han dedicado **2.042** horas a trabajos en la comunidad con objetivos muy variados, entre otros, desarrollar proyectos de acceso a energía, agua y saneamiento liderados por la Fundación acciona.org, impulsar la trayectoria de jóvenes universitarios, facilitar la integración laboral de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, con cargas familiares o desempleadas en situaciones de vulnerabilidad o enseñar a niños y niñas los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR – Ecosistemas Locales -> Global -> Día del Voluntariado de ACCIONA 2024

Cerca de 600 voluntarios de ACCIONA han participado este año en la jornada del Día del Voluntariado, que consiste en una sesión formativa impartida por los propios trabajadores de ACCIONA a niños y niñas de entre 6 y 10 años con el objetivo de concienciarles sobre la importancia del desarrollo sostenible y en particular de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este año, los voluntarios de ACCIONA han formado a más de 9.800 alumnos en más de 100 colegios de 13 países: Brasil, México, Perú, Chile, Panamá, Ecuador, República Dominicana, Italia, Polonia, Portugal, Reino Unido, Australia y España.

En el marco de ese día, también se han desarrollado distintas iniciativas en países como Estados Unidos (personas de diferentes equipos de la oficina de ACCIONA Energía en Chicago colaboraron durante un día con el Banco de Alimentos de Chicago con el fin de ayudar a los más desfavorecidos), Polonia (voluntarios de ACCIONA Energía y Mostostal participaron en el 8º festival de la familia, iniciativa implantada como parte del proyecto "Familia, Educativo y Artístico 2).

Voluntariado en acciona.org

La Fundación acciona.org ofrece a las personas que trabajan en ACCIONA la oportunidad de colaborar, presencialmente y a distancia, en sus proyectos de cooperación al desarrollo. Estos proyectos consisten en llevar, mejorar y hacer asequible el acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento de poblaciones vulnerables en diferentes países del mundo.

Durante este primer semestre, 16 voluntarios de distintos negocios y países de ACCIONA han participado sobre el terreno en aquellas comunidades donde acciona.org está presente, colaborando en las diferentes fases de desarrollo, ya sea implementación o explotación del servicio, en las que se encuentra en desarrollo la iniciativa Luz en Casa, como Palawan (Filipinas), Oaxaca (México), Cajamarca-selva y Cuzco (Perú) y por primera vez, acciona.org contó con voluntarios de ACCIONA colaborando en sus proyectos en Chile, para ayudar a la realización de diferentes actividades de la iniciativa de electrificación rural Luz en Casa en la región de Coquimbo.

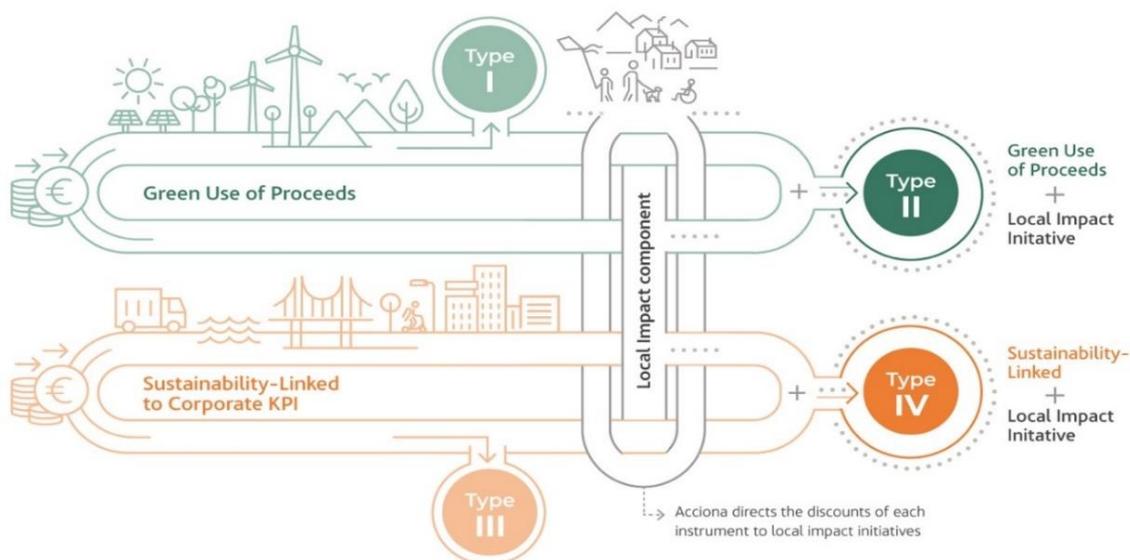
FINANCIACIÓN DE IMPACTO

SIGNIFICA PARA ACCIONA Energía promover soluciones de financiación innovadoras que contribuyan al incremento del impacto sostenible de su actividad de desarrollo de infraestructuras de energía renovable y soluciones para la descarbonización en un entorno de oportunidades, donde los mercados de capitales están centrados en financiar los “gaps” de cumplimiento existentes en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La [estrategia de financiación sostenible](#) de ACCIONA y ACCIONA Energía está diseñada para contribuir al compromiso de liderar la transición hacia una economía baja en carbono. El **Marco de Financiación de Impacto Sostenible** de ACCIONA y ACCIONA Energía cubre tanto la financiación verde como los instrumentos de financiación vinculados a la sostenibilidad, e introduce una nueva característica de Impacto Local que, cuando se combina con cualquiera de los dos tipos de instrumentos, da lugar a una estructura de "Doble Impacto". Así, bajo este Marco, ACCIONA Energía puede emitir cuatro tipos de instrumentos de financiación sostenible:

- 
Tipo I (Green UoP). En línea con la estructura tradicional de financiación verde, este tipo de financiación está destinada a apoyar actividades económicas alineadas con la Taxonomía de la UE mediante el fomento de proyectos específicos que contribuyen a objetivos medioambientales.
- 
Tipo II (Green UoP + Impacto Local). Esta estructura de financiación incorpora una estructura de Green UoP y por lo tanto, canaliza las inversiones hacia actividades alineadas con la Taxonomía de la UE, y adicionalmente apoya iniciativas con impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.
- 
Tipo III (SL). En línea con la estructura tradicional de financiación vinculada a sostenibilidad, estos instrumentos están ligados a la consecución de objetivos de sostenibilidad significativos y ambiciosos definidos a nivel corporativo.
- 
Tipo IV (SL + Impacto Local). Este tipo de instrumento se basa en la estructura SL y, además, apoya iniciativas que generan un impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.

Por último, para incrementar la transparencia, el Grupo ha incluido en el Marco de Financiación Sostenible



una serie de normas claras para dar mayor confort a los inversores y entidades financieras.

| FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE

El siguiente cuadro refleja los nuevos instrumentos emitidos en el primer semestre del 2024 así como los totales vivos.

Tipos de Financiación		Instrumentos 2024 (#)	Instrumentos Vivos (#)	Importe 2024 (€M)	Importe total (€M)
Financiación Verde	Tipo I	0	7	0	2.472
	Tipo II	1	4	25	1.707
Financiación Sostenible	Tipo III	0	0	0	0
	Tipo IV	0	2	0	950
Total		1	13	25	5.129

La estructura innovadora del Marco de Financiación Sostenible ha despertado mucho interés en el mercado. A cierre del primer semestre 2024, el 92% de la deuda corporativa bruta de ACCIONA Energía está categorizada como Verde (84%) o Sustainability-linked (8%).

| CALIFICACIÓN ESG EXTERNA

ACCIONA Energía es evaluada de forma periódica en materia de sostenibilidad, siempre destacando como líder de su sector. Las calificaciones a cierre de primer semestre de las principales agencias de rating son las siguientes:

Agencia	Escala	Valoración	Media Industria	Industria
 S&P Global	0 a 100	87	34	Utilities
 CDP	D- a A	A -	C	Utilities
 SUSTAINALYTICS	100 a 0	9.3 Low Risk	25 Med Risk	Utilities
 MSCI	CCC a AAA	AAA	A	Utilities
 ISS ESG	D- a A+	A - Prime	B	Electricidad Renovable

| PRESENCIA EN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD

ACCIONA Energía forma parte de diversos índices bursátiles de sostenibilidad que incluyen a compañías líderes en este campo.

Proveedor	Nombre del Índice
Bloomberg	<ul style="list-style-type: none"> Bloomberg ESG Data Index Bloomberg ESG Score Total Coverage Index Bloomberg Europe 500 Energy Index Bloomberg World Energy Alternative Source Index
 SOLACTIVE German Index Engineering	<ul style="list-style-type: none"> Solactive Longspur Global Clean Energy Index NTR Solactive ISS ESG Developed Markets Europe Net Zero Pathway Index NTR Solactive Power Up Europe Select Index Solactive Wind Energy Index
 EURONEXT	<ul style="list-style-type: none"> Euronext Low Carbon 300 World PAB NR Euronext Low Carbon 100 Eurozone PAB NR Euronext Low Carbon 100 Europe PAB Index
 NASDAQ OMX	<ul style="list-style-type: none"> NASDAQ OMX Green Economy Index NASDAQ OMX Green Economy Europe USD
J.P.Morgan	<ul style="list-style-type: none"> J.P. Morgan QUEST Renewable Energy Index
 WilderHill Clean Energy Index®	<ul style="list-style-type: none"> WilderHill Hydrogen Economy Index (USD NTR) WilderHill Wind Energy Index (USD NTR) WilderHill New Energy Global Innovation Index USD Net TR

OTROS RECONOCIMIENTOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
Europe's Climate Leaders 2023	Financial Times	Entre las 300 compañías más descarbonizadas	Ranking de las compañías con mayor reducción en intensidad de emisiones entre 2015-2021, combinado con un score de transparencia de las compañías en el reporting de Alcance 3 y los compromisos corporativos.
New Energy Top 100 Green Utilities	Energy Intelligence	1º utility del mundo	ACCIONA Energía ha revalidado por noveno año consecutivo su posición como la compañía de generación eléctrica más “verde” del mundo.
2023 Sustainability Rating	EcoVadis	Platinum medal (Top 1%)	ACCIONA Energía ha sido reconocida con la medalla de Platino con un score de 82/100 en el Sustainability Rating de EcoVadis, demostrando un sólido sistema de gestión que aborda la sostenibilidad de forma eficiente.
CDP Suppliers Engagement	CDP	A	ACCIONA Energía fue incluida en la lista A de CDP en Suppliers Engagement, siendo una de las organizaciones líderes en la gestión de sus proveedores en materia de clima. El rating se elabora a partir del cuestionario general de CDP, considerando si la organización tiene objetivos de alcance 3, si mide y publica dichas emisiones y si tiene iniciativas para la reducción de las emisiones de sus proveedores.

ANEXO

| NIVEL DE ASEGURAMIENTO DE LOS INDICADORES

ÉSTANDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINAS	TIPO DE ASEGURAMIENTO
SOCIALES			
GRI 2-7	Plantilla total (FTE)	3,5	Limitado
GRI 405-1	Mujeres en la plantilla (nº)	3,5	Asegurado anualmente
GRI 405-1	Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	3,6	Limitado
GRI 405-1	Plantilla con discapacidad en España (%)	3,6	Limitado
GRI 405-1	Nacionalidades en la plantilla (nº)	5	Asegurado anualmente
GRI 403-9	Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	3,6	Asegurado anualmente
GRI 403-9	Fallecidos	3	Asegurado anualmente
GRI 413-1	Proyectos con Gestión del Impacto Social - GIS (nº)	3,17	Limitado
GRI 413-1	Voluntarios (nº)	2,20	Asegurado anualmente
GRI 413-1	Horas de voluntariado	2-3,20	Asegurado anualmente
MEDIOAMBIENTALES			
GRI 302-1	Producción de energía renovable (GWh)	2-3	Razonable
GRI 305-5	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)	2-3,9	Razonable
GRI 305-1, 305-2	Emisiones GEI alcance 1+2 (tCO ₂ e)	2-3,10	Razonable
GRI 305-4	Intensidad media ponderada de carbono (tCO ₂ /GWh)	3	N/A
GRI 303-5	Consumo de agua (hm ³)	3	Razonable
GRI 306-5	Residuos destinados a vertedero (Kt M toneladas)	2-3,13	Razonable
GRI 306-4	Porcentaje de valorización de residuos (%)	2-3,13	Razonable
GRI 304-3	Plantaciones voluntarias Total (nº árboles)	2,3	Asegurado anualmente
GOBERNANZA			
GRI 405-1	Consejeras en el Consejo de Administración (%)	14	N/A
GRI 204-1	Proveedores totales con compras activas (nº)	2-3,14	Asegurado anualmente
GRI 308-1, 414-1	Proveedores estratégicos auditados (%)	3,14	Asegurado anualmente
GRI 308-2, 414-2	Proveedores No Go (nº)	3,14	Asegurado anualmente
GRI 2-16	Comunicaciones en el canal ético (nº)	3	Asegurado anualmente
GRI 308-2, 414-2	Proceso de debida diligencia a terceras partes (nº)	3,15	Asegurado anualmente
GRI 201-2	Financiación Verde	2-3,22	Limitado
GRI 201-2	Financiación Corporativa con compromisos sostenibles	2-3,22	Limitado
GRI 419-1	Controversias abiertas (nº)	3	Asegurado anualmente
TAXONÓMICOS			
Reglamento (UE) 2020/852	CapEx alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	3,9,10	Limitado

Reglamento (UE) 2020/852	Opex alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	3,9,10	Limitado
Reglamento (UE) 2020/852	Ventas alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)	3,9,10	Limitado

I N F O R M A C I Ó N D E C O N T A C T O

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD

- Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033 Madrid
- [mail: responsabilidadcorporativa@acciona.es](mailto:responsabilidadcorporativa@acciona.es)
- Teléfono +34 91 663 28 50



Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. y sociedades dependientes

Informe de Seguridad Limitada y Razonable
Independiente sobre el Informe de
Sostenibilidad Primer Semestre 2024.

30 de junio de 2024



KPMG Asesores, S.L.
Paseo de la Castellana, 259C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada y Razonable Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A. y sociedades dependientes

A los accionistas de Corporación Acciona Energías Renovables, S.A.:

De acuerdo con nuestra carta de encargo de fecha de 5 de julio de 2024, hemos examinado, con alcance de seguridad limitada independiente, el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 (en adelante, "el Informe") adjunto de Acciona, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo), al 30 de junio de 2024.

Para los indicadores y alcances detallados en el Anexo I "Indicadores sujetos a verificación razonable" adjunto, preparados de conformidad con los criterios indicados en dicho Anexo I, el alcance de nuestra verificación ha sido de seguridad razonable.

El contenido del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 del Grupo incluye información adicional a la requerida por los estándares GRI y por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera, que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla del Anexo "Nivel de aseguramiento de los indicadores", incluidas en el Informe adjunto.

Responsabilidades de Acciona Energías Renovables, S.A.

La dirección de la Sociedad dominante es responsable de preparar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 con referencia a los estándares GRI.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno relevante para permitir que el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

La dirección de la Sociedad dominante es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que obtiene la información necesaria para la preparación del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024.

Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad consiste en examinar el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 preparado por Acciona Energías Renovables, S.A. e informar al respecto en forma de una conclusión de seguridad limitada independiente, de seguridad razonable en lo relativo a los indicadores y alcances detallados en el Anexo I "Indicadores sujetos a verificación razonable" adjunto, basada en la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestro encargo de conformidad con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el International Auditing and Assurance Standards

Board (IAASB). Dicha norma exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, con referencia a los estándares GRI. En el caso de los indicadores y alcances detallados en el Anexo I “Indicadores sujetos a verificación razonable” la seguridad a obtener será razonable.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos en relación con el cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos de ética del International Code of Ethics for Professional Accountants (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Procedimientos aplicados

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestros conocimientos del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 del Grupo y de otras circunstancias del encargo, y nuestra consideración de áreas donde es probable que aparezcan incorrecciones materiales.

En el caso de los indicadores y alcances detallados en Anexo I, verificados con alcance de seguridad razonable, esta seguridad es menor que la seguridad absoluta. Hemos obtenido conocimiento del control interno relevante para la preparación y presentación de dichos indicadores con el fin de diseñar procedimientos que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance e integridad de los contenidos incluidos en el Informe para el periodo de 6 meses terminado el 30 de junio de 2024.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe para el periodo de 6 meses terminado el 30 de junio de 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Informe y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable, y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiese realizado un encargo de seguridad razonable.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Conclusión sobre indicadores con alcance de seguridad limitada _____

Nuestra conclusión se ha formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 del Grupo no se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, de conformidad con los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI), según lo detallado en la tabla del Anexo “Nivel de aseguramiento de los indicadores”.

Conclusión sobre indicadores con alcance de seguridad razonable _____

En nuestra opinión, los indicadores del Grupo detallados en el Anexo I “Indicadores sujetos a verificación razonable” y detallados en la tabla del Anexo “Nivel de aseguramiento de los indicadores” del Informe adjunto, han sido preparados, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los estándares GRI.

Restricción de uso y distribución de nuestro informe _____

De conformidad con las condiciones de nuestro encargo, este Informe ha sido preparado para Coporacion Acciona Energías Renovables, S.A. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad Primer Semestre 2024 y para ningún otro fin.

KPMG Asesores, S.L.



Patricia Reverter Guillot

Socia

26 de Julio de 2024

Anexo I INDICADORES SUJETOS A VERIFICACIÓN RAZONABLE

Nº	Nombre del indicador	Definición	Estándar de referencia	Alcance de la revisión
1	Producción de energía renovable	Cantidad total de energía renovable producida, desglosada por tipo de origen (eólica, solar, hidroeléctrica, etc.) y por país.	GRI 302-1	Corporación ACCIONA Energías Renovables
2	Emisiones evitadas	Cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) evitadas mediante la implementación de proyectos o iniciativas sostenibles.	GRI 305-5	Corporación ACCIONA Energías Renovables
3	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de alcance 1 + 2	Cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2), desglosadas por unidad de negocio.	GRI 305-1 GRI 305-2	Corporación ACCIONA Energías Renovables
4	Consumo de agua	Sumatorio aguas consumidas (consumo propio) de fuentes subterráneas, superficiales, pluvial y reciclada.	GRI 303-5	Corporación ACCIONA Energías Renovables
5	Residuos destinados a vertedero	Cantidad total de residuos enviados a vertederos.	GRI 306-5	Corporación ACCIONA Energías Renovables
6	Porcentaje de valorización de residuos	Proporción de residuos generados que son valorizados a través de reciclaje, recuperación de energía u otros métodos de valorización, en comparación con el total de residuos generados.	GRI 306-4	Corporación ACCIONA Energías Renovables