



**INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
EN RELACIÓN CON LOS PLANES DE ACCIONES Y AUMENTO DEL  
NÚMERO DE ACCIONES DISPONIBLES EN EL PLAN DE ENTREGA DE  
ACCIONES Y PERFORMANCE SHARES DE ACCIONA, S.A.**

**INFORME SOBRE LOS PLANES DE ACCIONES.**

El Consejo de Administración emite el siguiente informe en relación con los planes de acciones vigentes, disponible para los accionistas con motivo de la Junta General de Accionistas 2020 a efectos meramente informativos para los accionistas.

**1.- PLAN DE ENTREGA DE ACCIONES Y PERFORMANCE SHARES 2014:**

**1.1.-** En Diciembre del ejercicio 2019, siguiendo lo establecido en el Reglamento del Plan, se procedió a la segunda de las tres entregas de las acciones que quedaron diferidas de manera lineal por un periodo de tres años, entregando a los Consejeros Ejecutivos un total de 8.675 acciones, quedando pendiente de entrega un total de 8.675 acciones.

**1.3.-** A fecha del presente informe el número máximo de acciones que pueden ser entregadas en ejecución del Plan es de 341.961 acciones tras la entrega de 8.675 acciones realizada a los Consejeros Ejecutivos y haber utilizado, en 2020, 26.231 acciones para su entrega a directivos distintos de los Consejeros Ejecutivos.

**1.4.-** El número de acciones entregadas en 2020 a los Beneficiarios no Consejeros Ejecutivos, en un número de 57, en virtud del Plan, en atención a su dedicación y rendimiento durante el ejercicio 2019, ha sido de 26.231 acciones.

**1.5.-** Respecto a Consejeros Ejecutivos y sin perjuicio de la entrega ya realizada en 2017 correspondiente a los objetivos del primer trienio (2014-2016), la asignación definitiva de acciones, conforme establece el Plan, se realizará al término del período total de duración del Plan 2014, en 2020, en consideración de la evaluación que se haga de todo el periodo 2014-2019.

**2.- OTROS PLANES DE ACCIONES.**

**2.1.-PLAN DE SUSTITUCIÓN DE RETRIBUCIÓN VARIABLE POR ACCIONES.**

El Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, dado el número limitado de Beneficiarios del anterior Plan, con el fin de potenciar y extender los objetivos de fidelización y retención a los directivos del Grupo, aprobó el 26 de marzo de 2015 el "Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo" (el "**Plan de Sustitución**"), excluyendo los consejeros ejecutivos, cuyos términos

principales fueron sometidos a informe de la Junta General ordinaria de 2015.

El objeto del Plan es ofrecer de forma discrecional a determinados directivos de Acciona y su Grupo la opción de sustituir o canjear todo o parte de su retribución variable en efectivo por acciones de la Sociedad de acuerdo con una ecuación de canje que se determinará cada año. En 2020 la ecuación de canje aprobada, que es la misma de 2019, conlleva un incentivo del 25% sobre la retribución variable sustituida.

Las acciones propias transmitidas a estos Beneficiarios (pero sólo las acciones correspondientes al incentivo, y no la parte de las acciones correspondiente a la retribución sustituida según la modificación aprobada el 29 de febrero de 2016 por el Consejo de Administración) quedarán sujetas a un derecho de recompra a favor de Acciona y ejercitable en caso de que el Beneficiario adquirente de las acciones cese en su dedicación profesional a Acciona o su Grupo antes del 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel en que se realice la entrega por causa imputable al Beneficiario.

La entrega de acciones, valoradas al precio de cotización del cierre bursátil el 31 de marzo de 2020, se ha realizado entre el 6 y el 7 de abril 2020.

El número de acciones entregadas en 2020 en virtud del Plan de Sustitución fue de 12.953 y 29 el número de beneficiarios.

## **2.2.-PLAN ACCIONISTAS**

Acciona, dentro de su política retributiva y con el objetivo de facilitar la participación en el accionariado de la compañía, aprobó el 29 de febrero de 2016 un nuevo Plan, el "**Plan Accionistas**" que permite redistribuir parte de la retribución dineraria variable y/o fija con un límite de 12.000 euros anuales mediante la entrega de acciones de la Sociedad de acuerdo con el actual marco normativo, que favorece fiscalmente este tipo de planes.

Se trata de un plan totalmente voluntario que ofrece a todos los empleados con residencia fiscal en España la posibilidad de participar en los resultados de la compañía convirtiéndose en accionista. Este Plan no afecta a los consejeros ejecutivos por ser su relación de carácter mercantil y no laboral. La entrega de acciones, valoradas al precio de cotización del cierre bursátil el 31 de marzo de 2020, se ha realizado el 7 de abril de 2020.

El número de acciones entregadas en 2020 en virtud del Plan de accionistas ha sido de 40.301 y el número de beneficiarios 516.

El número de acciones entregadas en 2020 correspondientes al conjunto de los planes ha sido de 88.160 acciones.

Este es el Informe que formula el Consejo de Administración de la Sociedad Acciona, S.A., con fecha 24 de abril de 2020.

\*\*\*\*\*